

ABSTRAK

Fitri Windari Anggraini. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja (PT Berkat Manunggal Jaya), dibimbing oleh Sugiyanto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada PT *Berkat Manunggal Jaya*. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 160 orang. Dalam penelitian ini menggunakan metode slovin yang di dapat sampel 130 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisisioner dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis jalur (path analyst). Dari hasil pembahasan dengan menggunakan alat statistik menunjukkan hasil uji F diperoleh pengaruh signifikan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil uji t diperoleh variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja. Hasil uji F kinerja diperoleh pengaruh signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja, Nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0.540 hal ini berarti 54% kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dalam upaya memperbaiki kinerja sebaiknya perusahaan menambah faktor pengawasan pemimpin pada karyawan, memperbaiki sistem kompensasi sehingga membuat karyawan termotivasi. Secara berkala perusahaan juga perlu mengadakan acara kebersamaan untuk menjaga hubungan antar karyawan dan kerjasama team yang baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, , Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Fitri Windari Anggraini. The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance Through Work Discipline (PT Berkat Manunggal Jaya), guided by Sugiyanto.

This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation on employee performance through work discipline at PT Berkat Manunggal Jaya. The population in this study is 160 people. In this study using slovin method that can sample 130 people. Data collection methods used were interviews, questionnaires and literature study. Data analysis method used in this research is path analysis method (path analyst). From the results of the discussion by using statistical tools show the results of F test obtained significant influence of leadership style, work motivation and work discipline collectively on employee performance. While the results of t-test, the variables of leadership style and work motivation affect the work discipline. The result of F-test of performance obtained significant influence between leadership style variables and work motivation and work discipline on performance. The coefficient of determination (R square) is 0.540. This means that 54% of employee performance is influenced by leadership style, work motivation, and work discipline while the rest is influenced By another variable not examined in this study. This study recommends that the company make some improvements in the aspects of leadership style and work motivation in an effort to improve performance should the company add to the supervisory factor leaders on employees, improve the compensation system to make employees motivated. Periodically, companies also need to hold together events to maintain good inter-employee relations and teamwork.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation,, Work Discipline, Performance